

**ENGIE Services Sp. z o.o. jest międzynarodową firmą usługową zajmującą się zarządzaniem oraz eksploatacją instalacji technicznych.**

## **Technik**

Miejsce pracy: Warszawa

### **Wymagania:**

- wykształcenie techniczne średnie lub zawodowe (preferowane specjalności: elektryczna, z zakresu automatyki, mechatroniki, HVAC),
- doświadczenie w zakresie eksploatacji i obsługi instalacji elektrycznych, HVAC, wod.-kan., gazowych, ppoż., itd.
- brak przeciwwskazań do pracy na wysokości powyżej 3 m,
- umiejętność czytania dokumentacji technicznej (rysunki, schematy, instrukcje),
- umiejętność obsługi komputera i MS Office,
- dobra organizacja pracy oraz umiejętność pracy w zespole,
- niekaralność.

### **Dodatkowe atuty:**

- uprawnienia w zakresie eksploatacji i/lub dozoru urządzeń w grupach G1, G2, G3,
- uprawnienia do obsługi urządzeń zawierających substancje kontrolowane lub F-gazy,
- uprawnienia do pracy na podestach ruchomych,
- prawo jazdy kat B,
- doświadczenie w firmach świadczących usługi utrzymania technicznego.

### **Kandydatom oferujemy:**

- stabilne warunki zatrudnienia: umowa o pracę, pakiet socjalny,
- interesujący zakres zadań,
- konkurencyjne wynagrodzenie,
- możliwość rozwoju zawodowego.
- przyjazne środowisko pracy.

Oferty zawierające CV z oczekiwaniami co do wynagrodzenia prosimy przesyłać na adres:

[rekrutacja\\_ES\\_PL@engie.com](mailto:rekrutacja_ES_PL@engie.com)

## **Czekamy na Twoje zgłoszenie!**

**Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:** „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez ENGIE SERVICES Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922)”.

Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji. Informujemy, że Administratorem danych jest ENGIE SERVICES Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Kijowskiej 1. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.

**Prosimy o dołączenie podpisanej zgody na przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji oraz zapoznanie z załączoną klauzulą informacyjną (następna strona).**



### Klauzula zgody wymagana w procesie rekrutacji:

Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie przez ENGIE Services Sp. z o.o. z siedzibą 00-728 Warszawa ul. Bobrowiecka 8, moich danych osobowych zawartych w przesłanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, w celu:

- przeprowadzenia rekrutacji,
- udziału w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez ENGIE Services Sp. z o.o.

Oświadczam, że zostałam/em poinformowany/a o tym, że:

- mam prawo w dowolnym momencie do wycofania wyrażonej przeze mnie zgody poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres [rekrutacja\\_ES\\_PL@engie.com](mailto:rekrutacja_ES_PL@engie.com) lub listu na adres administratora danych osobowych, który znajduje się powyżej,
- wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania moich danych osobowych, którego dokonano przed jej wycofaniem.

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(podpis osoby składającej kwestionariusz)

### Klauzula informacyjna w procesie rekrutacji:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ENGIE Services Sp. z o.o., 00-728 Warszawa ul. Bobrowiecka 8, mail: Data.Protection.PL@engie.com,
- 2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą tylko i wyłącznie w celu aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji lub przyszłych rekrutacji, o ile wyraził Pan/Pani na to zgodę - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
- 3) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
  - a. wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
  - b. podmioty, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych,
- 4) Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego,
- 5) Posiada Pani/Pan prawo do przenoszenia swoich danych osobowych
- 6) Posiada Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody, (jeżeli była ona podstawą do przetwarzania danych) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 7) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej i przyszłych rekrutacji, zgodnie z Pana/Pani wolą wyrażoną w procesie rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.
- 8) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody,
- 9) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie to narusza zapisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.,
- 10) podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

